

Merkblatt zum Vorsorgeausweis / Lesehilfe 2022

Basierend auf dem Pensionskassenreglement Beitragsprimat, gültig ab 1.1.2022.

Bitte beachten Sie, dass der Vorsorgeausweis lediglich zu Ihrer Information dient. Daraus können keine Rechtsansprüche abgeleitet und geltend gemacht werden. Grundlage für Ihre Leistungen bildet ausschliesslich das jeweils gültige Pensionskassenreglement.

Hinweise zum Vorsorgeausweis / Lesehilfe

Personaldaten	
Diese Daten werden uns durch Ihren Arbeitgeber gemeldet. Bitte melden Sie uns allfällige Änderungen/Abweichungen.	
Gemeldeter Jahreslohn	Massgebender Jahreslohn gemäss Pensionskassenreglement Art. 3.2.
Versicherter Jahreslohn	Als versicherter Lohn gilt der massgebende Jahreslohn vermindert um den Koordinationsabzug.
Koordinationsabzug	Der Koordinationsabzug beträgt 30 Prozent des massgebenden Jahreslohnes. Im Maximum entspricht er dem Koordinationsbetrag von CHF 25'095.- gemäss BVG. Bei Teilzeitarbeit wird der maximale Koordinationsbetrag entsprechend dem Beschäftigungsgrad reduziert.
Vorsorgepläne	Gemäss Pensionskassenreglement stehen die Vorsorgepläne Standard, Midi oder Maxi zur Verfügung. Der Vorsorgeplan wird durch den Arbeitgebenden festgelegt. Der für Sie gültige Plan ist auf dem Vorsorgeausweis ersichtlich.
Beitragspläne +2% / +4%	<p>Die Versicherten können zusätzlich die Sparvarianten Plus 2% sowie Plus 4% wählen. Die Sparbeiträge des Arbeitnehmers erhöhen sich dadurch entsprechend. Dies hat direkten Einfluss auf das Alterskapital und somit auch auf die Altersleistungen.</p> <p>Ein Wechsel des Beitragsplanes kann jeweils auf den 1. Januar erfolgen. Die Pensionskasse muss bis am 30. November über den Wechsel für das Folgejahr schriftlich informiert werden. Bitte kontaktieren Sie die Geschäftsstelle für nähere Informationen.</p>
Altersguthaben	
Vorhandenes Altersguthaben	<p>Für jeden Versicherten wird ein individuelles Alterskonto geführt, aus dem das Altersguthaben ersichtlich ist. Enthalten sind die jährlichen Sparbeiträge, an uns übertragene Freizügigkeitsleistungen, Zinsen sowie Einkäufe von Beitragsjahren.</p> <p>Beenden Sie Ihr Arbeitsverhältnis, steht Ihnen dieser Freizügigkeitsanspruch zu.</p>
Vorhandenes Guthaben gemäss BVG	Die Pensionskasse hat jeweils auch das Altersguthaben nach den gesetzlichen Mindestvorgaben (BVG) auszuweisen. Dieser Betrag ist im vorhandenen Altersguthaben bereits enthalten.
Eingebrachte Freizügigkeitsleistungen / Vorbezug	Einlagen (z.Bsp. Einkäufe) resp. Ausbuchungen (z.Bsp. WEF, Scheidungen) sind ersichtlich.

Übergangseinlagen infolge Senkung Umwandlungssatz 2022 bis 2027	<p>Falls Sie eine Übergangseinlage erhalten, ist diese entsprechend ausgewiesen.</p> <p>Die angeschlossenen Organisationen (Arbeitgebenden) konnten den Zeitpunkt und die Staffelung der Gutschrift (Anzahl Teilbeträge) unterschiedlich regeln. Bitte nehmen Sie bei Fragen mit dem Arbeitgeber oder der Geschäftsstelle Kontakt auf.</p>
Verzinsung in den Jahren 2021 und 2022	<p>Der definitive Zinssatz für die Altersguthaben 2021 wurde vom Stiftungsrat auf 2% festgelegt.</p> <p>Die Verzinsung der Altersguthaben und Austrittsleistungen für die austretenden und in Teilpension und Pension gehenden Versicherten vom 1. Januar 2022 bis 30. November 2022 erfolgt mit 1% (BVG-Mindestzinssatz). Die definitive Verzinsung für das Jahr 2022 wird voraussichtlich im Dezember 2022 festgelegt.</p>
Alters-Leistungen	
Rücktrittsalter	<p>Das Zielrücktrittsalter beträgt für Männer und Frauen 65 Jahre. Eine vorzeitige Pensionierung ist möglich ab 58 Jahren.</p> <p>Aus Platzgründen sind auf dem Ausweis nicht alle Rücktrittsalter enthalten. Bitte wenden Sie sich an die Geschäftsstelle, wenn Sie eine Berechnung für einen anderen Stichtag wünschen.</p>
Weiterversicherung ab Alter 58 bei Kündigung durch den Arbeitgeber	<p>Pensionskassenreglement Art. 2.6: Bei Kündigungen durch den Arbeitgeber ab dem vollendeten 58. Altersjahr ist eine Weiterversicherung unter gewissen Bedingungen möglich. Für weitere Informationen nehmen Sie bitte Kontakt mit der Geschäftsstelle auf.</p>
Projiziertes Altersguthaben	<p>In der Übersicht sehen Sie das voraussichtliche Altersguthaben bzw. die voraussichtliche Rente zum Zeitpunkt der ordentlichen und frühzeitigen Pensionierung. Das voraussichtliche Kapital ist mit den heute bekannten Angaben (vorhandenes Altersguthaben, versicherter Lohn, jährliche Altersgutschriften, Versicherungsdauer bis zur Pensionierung und Projektionszins) hochgerechnet.</p>
Projektionszinssatz (1%)	<p>Der Zinssatz für die Berechnung der voraussichtlichen Altersleistungen (Projektionszinssatz) hat langfristigen Charakter und kann vom Zinssatz, welcher für die aktuelle Verzinsung zur Anwendung gelangt, abweichen. Die Höhe des Projektionszinssatzes wird vom Stiftungsrat jährlich überprüft und festgelegt.</p>
Umwandlungssatz	<p>Die aktuell gültigen Umwandlungssätze für die verschiedenen Rücktrittsalter sind im Anhang zum Pensionskassenreglement festgehalten.</p>
Altersrente	<p>Die Altersrente ergibt sich aus dem vorhandenen Alterskapital multipliziert mit dem Umwandlungssatz.</p>

Kapitalabfindung anstelle der Altersrente (Änderung gegenüber dem Vorjahr)	<p>Eine Kapitalabfindung ist mit einer Anmeldefrist von mindestens 3 Monaten vor der definitiven Pensionierung möglich. Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.</p> <p>Die Höhe der Kapitalabfindung entspricht der Höhe des Altersguthabens im entsprechenden Rücktrittsalter.</p>																																							
Invaliditäts-Leistungen																																								
Invalidenrente / Invaliden-Kinderrente	<p>Die Invalidenrente beträgt 55% des versicherten Lohnes. Bei Erreichen des Zielrücktrittsalters wird sie abgelöst durch die Altersrente</p> <p>Die Invaliden-Kinderrente beträgt 20% der Invalidenrente.</p>																																							
Todesfall-Leistungen																																								
Ehegattenrente / Waisenrente	<p>Auch diese Risikoleistungen sind abhängig vom versicherten Lohn. Die Ehegattenrente vor der Pensionierung beträgt 36% des versicherten Lohnes; die Waisenrente 20%.</p> <p>Nach der Pensionierung beträgt die Ehegattenrente 65% der laufenden Altersrente und die Waisenrente 20% der laufenden Altersrente.</p>																																							
Finanzierung																																								
Sparbeiträge	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Massgebendes Alter</th> <th style="text-align: left;">Arbeitnehmer</th> <th style="text-align: left;">Arbeitgeber</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Standard</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>5.20%</td> <td>7.80%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>6.40%</td> <td>9.60%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>7.60%</td> <td>11.40%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Midi</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>5.60%</td> <td>8.40%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>6.80%</td> <td>10.20%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>8.00%</td> <td>12.00%</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Maxi</td> </tr> <tr> <td>25 - 34</td> <td>6.00%</td> <td>9.00%</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>7.20%</td> <td>10.80%</td> </tr> <tr> <td>45 - 65</td> <td>8.40%</td> <td>12.60%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Sparbeiträge Arbeitnehmer und Arbeitgeber werden jeweils dem Altersguthaben gutgeschrieben.</p> <p>* Bei der Wahl eines höheren Beitragsplanes von Seiten des Arbeitnehmers erhöhen sich die Sparbeiträge entsprechend. Bitte beachten Sie den Abschnitt "Beitragsplan" auf der 1. Seite.</p>	Massgebendes Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	Standard			25 - 34	5.20%	7.80%	35 - 44	6.40%	9.60%	45 - 65	7.60%	11.40%	Midi			25 - 34	5.60%	8.40%	35 - 44	6.80%	10.20%	45 - 65	8.00%	12.00%	Maxi			25 - 34	6.00%	9.00%	35 - 44	7.20%	10.80%	45 - 65	8.40%	12.60%
Massgebendes Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber																																						
Standard																																								
25 - 34	5.20%	7.80%																																						
35 - 44	6.40%	9.60%																																						
45 - 65	7.60%	11.40%																																						
Midi																																								
25 - 34	5.60%	8.40%																																						
35 - 44	6.80%	10.20%																																						
45 - 65	8.00%	12.00%																																						
Maxi																																								
25 - 34	6.00%	9.00%																																						
35 - 44	7.20%	10.80%																																						
45 - 65	8.40%	12.60%																																						
Risikobeiträge	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Massgebendes Alter</th> <th style="text-align: left;">Arbeitnehmer</th> <th style="text-align: left;">Arbeitgeber</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 - 65</td> <td>1.00%</td> <td>1.50%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Die Risikobeiträge werden verwendet zur Finanzierung der Risikoleistungen Tod und Invalidität.</p>	Massgebendes Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber	18 - 65	1.00%	1.50%																																	
Massgebendes Alter	Arbeitnehmer	Arbeitgeber																																						
18 - 65	1.00%	1.50%																																						

Bemerkungen	
Maximal möglicher Einkauf	<p>Die meisten Versicherten verfügen über ein Potential für Einkäufe. Einkäufe in die Pensionskasse erhöhen das vorhandene Altersguthaben und somit die Freizügigkeitsleistung. Sie erreichen damit eine höhere oder die maximale Vorsorgeleistung.</p> <p>Bitte nehmen Sie frühzeitig mit uns Kontakt auf falls Sie einen Einkauf tätigen möchten. Wir stellen Ihnen den Fragebogen für den Einkauf gerne zu. Es gibt gesetzliche Einkaufsbeschränkungen.</p>
Maximal möglicher Vorbezug für Wohneigentum	<p>Der Betrag ist ersichtlich, welcher am Stichtag für einen Vorbezug für Wohneigentum zur Verfügung steht. Der Mindestbetrag beträgt CHF 20'000.-.</p> <p>Eine Bearbeitungsfrist von 3-4 Wochen ist einzurechnen. Bitte nehmen Sie mit uns frühzeitig Kontakt auf falls Sie einen Vorbezug tätigen möchten.</p>
Wohneigentum verpfändet	<p>Es ist ersichtlich, falls bei Ihnen eine Verpfändung vorgenommen wurde.</p>

Besondere Hinweise zum Pensionskassenreglement

Konkubinats- / Lebenspartnerrente	<p>Gemäss Art. 8.3 kann der Lebenspartner unter gewissen Bedingungen Anspruch auf eine Lebenspartnerrente geltend machen. Zu Lebzeiten muss der Lebenspartner in Form eines Unterstützungsvertrages gemeldet worden sein. Dies ist ebenfalls erforderlich für die Begünstigung im Todesfall für das Todesfallkapital. Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.</p>
Unbezahlte Urlaube	<p>Bei einem unbezahlten Urlaub gibt es verschiedene Varianten betreffend Weiterführung der Versicherung, Weiterführung Risikoteil oder Unterbruch. Bitte nehmen Sie mit der Geschäftsstelle und Ihrem Arbeitgeber Kontakt auf.</p>
Überbrückungsrente	<p>Gemäss Pensionskassenreglement Artikel 6.6 kann bei einer vorzeitigen (Teil-)Pensionierung eine temporäre Überbrückungsrente beantragt werden. Die Überbrückungsrente wird durch eine Kürzung der Altersrente oder einen Einkauf finanziert.</p>
Pensionskassenreglement ab 1.1.2022	<p>In elektronischer Form ist das aktuelle Reglement abrufbar unter: www.pk-langenthal.ch. Bitte wenden Sie sich direkt an die Geschäftsstelle für eine gedruckte Version.</p>

Allgemeine Informationen

Geschäftsstelle	Sie erreichen uns wie folgt: Pensionskasse der Stadt Langenthal c/o BDO AG Biberiststrasse 16 4500 Solothurn Telefon +41-32-624 68 21, info@pk-langenthal.ch oder melanie.koenigsdorfer@bdo.ch , www.pk-langenthal.ch
Kontoverbindung	Credit Suisse, IBAN CH09 0483 5073 6932 1100 0
Versicherungsart	Autonome Beitragsprimatkasse. Die Risikoversicherung erfolgt nach dem Leistungsprimat
Versicherungspflicht	Die Versicherungspflicht beginnt ab einem Bruttojahreslohn von CHF 21'510.- (3/4 der maximalen AHV-Altersrente). Vorversicherte (Risiko): Ab Beginn des Arbeitsvertrages, frühestens jedoch ab 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres. Vollversicherte (Risiko und Alterssparen): Ab Beginn des Arbeitsvertrages, frühestens jedoch ab 1. Januar nach Vollendung des 24. Altersjahres.